



CK FARABI HOTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



İÇİNDEKİLER

SÜRDÜRÜLEBİRLİK RAPORU 2024



01	VİZYON VE MİSYON	11	SIFIR ATIK BELGESİ	21	BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
02	HAKKIMIZDA	12	KALİTE POLİTİKASI	22	SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
03	ULAŞIM	13	GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	23	SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ
04	RAPOR HAKKINDA	14	SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	24	İNSAN HAKLARI VE TOPLULUK İLİŞKİLERİ POLİTİKASI
05	DEĞERLER	15	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	25	MİSAFİR MEMNUNİYETİ VE ŞİKAYET YÖNETİMİ
06	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	16	ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI	26	KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, SUNULMASI
07	YÖNETİM SİSTEMİ	17	DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI, 2024	27	KÜLTÜREL DEĞERLER
08	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ	18	TOPLAM KARBON AYAK İZİ, 2024	28	KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, SUNULMASI
09	ÇEVRE-ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI	19	KADIN HAKLARI POLİTİKASI	29	BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATI KORUMA
10	ATIK TAKİP TABLOSU	20	KİMYASAL YÖNETİMİ	30	AVLAK ALAN HARİTASI
				31	HEDEF TAKİP TABLOSU

CK FARABİ HOTEL AİLESİ OLARAK;

VİZYONUMUZ

Konuklarımıza ve çalışanlarımıza olan davranışlarımızda karşılıklı saygı ve dürüstlük ilkemizi korumak, topluma, doğal çevreye ve insanlığa karşı olan sorumluluğumuzun bilincinde olmak, sürekli yatırımlarla yeni istihdam alanları yaratmak, bilgi çağının olanaklarını tüm hizmet alanlarımızda uygulamak, konuklarımızın ihtiyaç ve beklentilerini, beklediklerinden daha kaliteli bir hizmet anlayışıyla karşılamak temel hedefimizdir.

MİSYONUMUZ

Yerli ve yabancı konuklarımıza en iyi hizmeti kaliteli bir şekilde ağırlanarak güler yüzlü, hijyenik, konforlu bir ortamda konaklamasını ve otelimizde devamlı tercih etmenizi sağlamak bizim öncelikli görevimizdir. Otelimiz güvenilir, kaliteli, nezih ve ailelerin rahatça kalabileceği bir yer olup yükselen konuk memnuniyetini sağlamak ve sürdürmek. Kaliteli ve yenilikçi hizmetlerimiz ile koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlayarak sektörümüzün öncüsü olmaktır.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİRLİK RAPORU 2024



CK FARABI HOTEL



Ankara'nın en nezih semtlerinden olan Çankaya Farabi Sokak'ta... Siz değerli misafirlerimizi ağırlamaktan mutluluk duyuyoruz . Otelimizin merkezi konumu, Büyükelçiliklere ve Alışveriş Merkezlerine olan (Karum, Atakule) yakınlığı, sıcak atmosferi, kusursuz hizmeti ve deneyimli, güler yüzlü kadrosu ile siz misafirlerimizi konforun Merkezi CK Farabi Hotel'e bekliyoruz.Günün yorgunluğunu ve stresini üzerinizden atmanız için sauna, şok duşları ve fitness center ile size özel bir mekan olmanın ayrıcalığını sunar. CK FARABI HOTEL sizlere modern otelcilik anlayışı ile kaliteli, rahat ve konforlu odalar sunuyor.

4 yıldızlı otelimiz, hepsi aynı özenle ve kalite ile döşenmiş, 8 jakuzili süit ve 2 adet Premium Suit, 3 adet Junior Suit,1 adet Connection Room (Aile Odası),8 Deluxe oda ve 36 Standart oda olmak üzere toplam 59 odadan oluşmaktadır.

Merkezi ısıtma-soğutma ve havalandırma, kablosuz internet bağlantısı,Hd Led Tv, uydu yayınları, telefon safe box, mini bar, saç kurutma makinesi size sunulan bazı hizmetlerdir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİRLİRLİK RAPORU 2024



ULAŞIM

Kızılay Meydanı'ndan CK Farabi Hotel'e ulaşım çok kolay;
Güvenpark Otobüs durağından (12206 numaralı durak)
440-5, 413-7, 408 ya da 413 numaralı otobüse bindikten sonra
3 durak gidip 12264 Numaralı - Farabi Durağında inmeniz
yeterli.



RAPOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİRLİK RAPORU 2024



CK FARABI HOTEL



CK Farabi Hotel, iklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaç edinir, çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba gösteririz. Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanıyor ve bu sayede başarıımızı her geçen gün arttırmayı hedefliyoruz.

CK Farabi Hotel, misafir memnuniyetini ve kaliteyi ön planda tutarak, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir oteldir. Faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yönetmeyi hedefleyen bir yaklaşımla sürdürmekteyiz. Bu raporla sürdürülebilirlik performansımızı ve taahhütlerimizi paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik alanında, otel grup olarak enerji verimliliği, su yönetimi, atık azaltımı ve doğal kaynakların korunması gibi konulara odaklanmaktayız. Enerji tasarrufu sağlayan sistemler, su tasarrufu sağlayan uygulamalar ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi önlemleri benimsemekteyiz.

RAPOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİRLİK RAPORU 2024



CK FARABI HOTEL



Sosyal sorumluluk alanında, toplumla etkileşimde bulunmayı ve yerel kalkınmaya katkı sağlamayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, yerel kültüre saygı göstermek, yerel tedarikçilerle işbirliği yapmak ve yerel istihdamı teşvik etmek gibi faaliyetlerde bulunmaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın eğitimi ve farkındalık programlarıyla sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirme sağlamaktayız.

Ekonomik sürdürülebilirlik alanında, kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi ve maliyetleri optimize etmeyi hedeflemekteyiz. Gelir çeşitlendirmesi, verimli işletme süreçleri ve maliyet azaltma stratejileri gibi uygulamalarla sürdürülebilir bir finansal performans elde etmeyi amaçlıyoruz.

Bu rapor, CK Farabi Hotel'in sürdürülebilirlik taahhütlerini ve performansını içermektedir. Gelecekteki dönemlerde de sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi izlemeye ve raporlamaya devam edeceğiz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve iş birliği, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için yolumuza devam ederken, CK Farabi Hotel olarak çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek ve sürekli olarak iyileştirmek için çaba göstermekteyiz.

DEĞERLER



CK FARABİ HOTEL OLARAK;

Global Sustainable To

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM YAKLAŞIMINDA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER DÜNYA TURİZM ORGANİZASYONUN AMAÇLARINI VE BU KAPSAMDA 12 TEMEL İLKEYİ MODEL ALDIK.

- ❖ EKONOMİK SÜREKLİLİK
 - ❖ YEREL REFAH
 - ❖ İSTİHDAM KALİTESİ
 - ❖ SOSYAL EŞİTLİK
- ❖ ZİYARETÇİ MEMNUNİYETİ
 - ❖ YEREL KONTROL
 - ❖ TOPLUMSAL REFAH
 - ❖ KÜLTÜREL ZENGİNLİK
 - ❖ FİZİKSEL BÜTÜNLÜK
 - ❖ BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK
 - ❖ KAYNAK VERİMLİLİĞİ
 - ❖ ÇEVRESEL SAFLIK



Bu kapsamda;

- Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde hareket ediyoruz,
- Yerel/bölgesel kalkınma ve istihdamı destekliyoruz, İstihdam, ilerleme, ödüllendirme sürecinde ayırım yapılmaksızın yönetim pozisyonları dahil olmak üzere performans analizi yaparak tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın çalışma haklarına saygı duyuyor, yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde takip ediyoruz.
 - Çocuk işçiliğin kaldırılmasını destekliyoruz.
- Çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek gelişim ve ilerleme fırsatı sunuyoruz. Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli çalışma ortamı sunuyor, istek, öneri ve şikayetlerini iletebilecekleri çeşitli imkanlar sunuyoruz. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendirerek yönetim sistemlerimizin gelişimine katkı sağlıyoruz.
- Sıfır kaza ilkesiyle çalışarak, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültür haline getirmek istiyoruz.
 - Politikamızı işletirken ilgili taraflarımızın katılımına önem veriyor, gerektiğinde şeffaf bilgi sunuyoruz.
 - Yerel/Bölgenin doğal ve kültürel mirasının ilgili misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz,
- Misafirlerimizin tüm geri bildirimlerini değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda süreçlerimizi iyileştiriyoruz.
- Yatırımlarımızı planlarken; binalarımızın ve alt yapı sistemlerimizin; korunan hassas alanlara, tarihi mirasa, doğal ve kültürel çevrenin bütünlüğüne olan risklerini dikkate alıyoruz. Arazi kullanımı, inşaat, bakım onarım işlemleri, tasarım, peyzaj düzenlemesiyle ilgili çalışmalarımızda yerel/bölgeye uygun, sürdürülebilir uygulamalar ve materyaller tercih ediyoruz.
- Tarihi, arkeolojik, kültürel ve manevi öneme sahip yerel/bölgesel mülklerin, alanların ve geleneklerin korunmasına ve gelişmesine katkı sağlıyoruz.
- Ürün/hizmet alımlarında niteliği ve kalitesini kullanıcılarla değerlendiriyor ve analiz ediyoruz. Tedarikçi seçiminde adil, dürüst ve tarafsız davranıyoruz.
- İnsan haklarına saygı duyuyor; dil, din, ırk, cinsiyet vb. her türlü ayrımcılığı reddediyoruz. Özel korumalı gruplar ve diğer savunmasız gruplara yönelik, ticari, cinsel veya başka herhangi bir istismar veya tacize karşıyız. Aile içi şiddet ve çocuk istismarına karşı alınacak tedbirleri destekliyoruz.
 - Tüm süreçlerimizi temel değerlerimize bağlı kalarak, uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartlara uyum anlayışı ile sürekli geliştiriyoruz.
 - Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuata uygun hareket ediyor, süreçlerimizi geliştiriyoruz. Sektöre yön veren inovasyon çalışmaları ile teknolojik sistemlere yatırım yapıyoruz.
 - Faaliyetlerimizi, kendi iç dış hususlarımız, ilgili taraflarımızın ihtiyaç ve beklentilerini ele alarak potansiyel riskleri önceden analiz ediyor, sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda geliştiriyoruz. Risk Yönetimi Sürecini tüm iş süreçlerimizde ele alıyor, yeni fırsatlar elde etmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda, Turizm sektöründe öncü, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

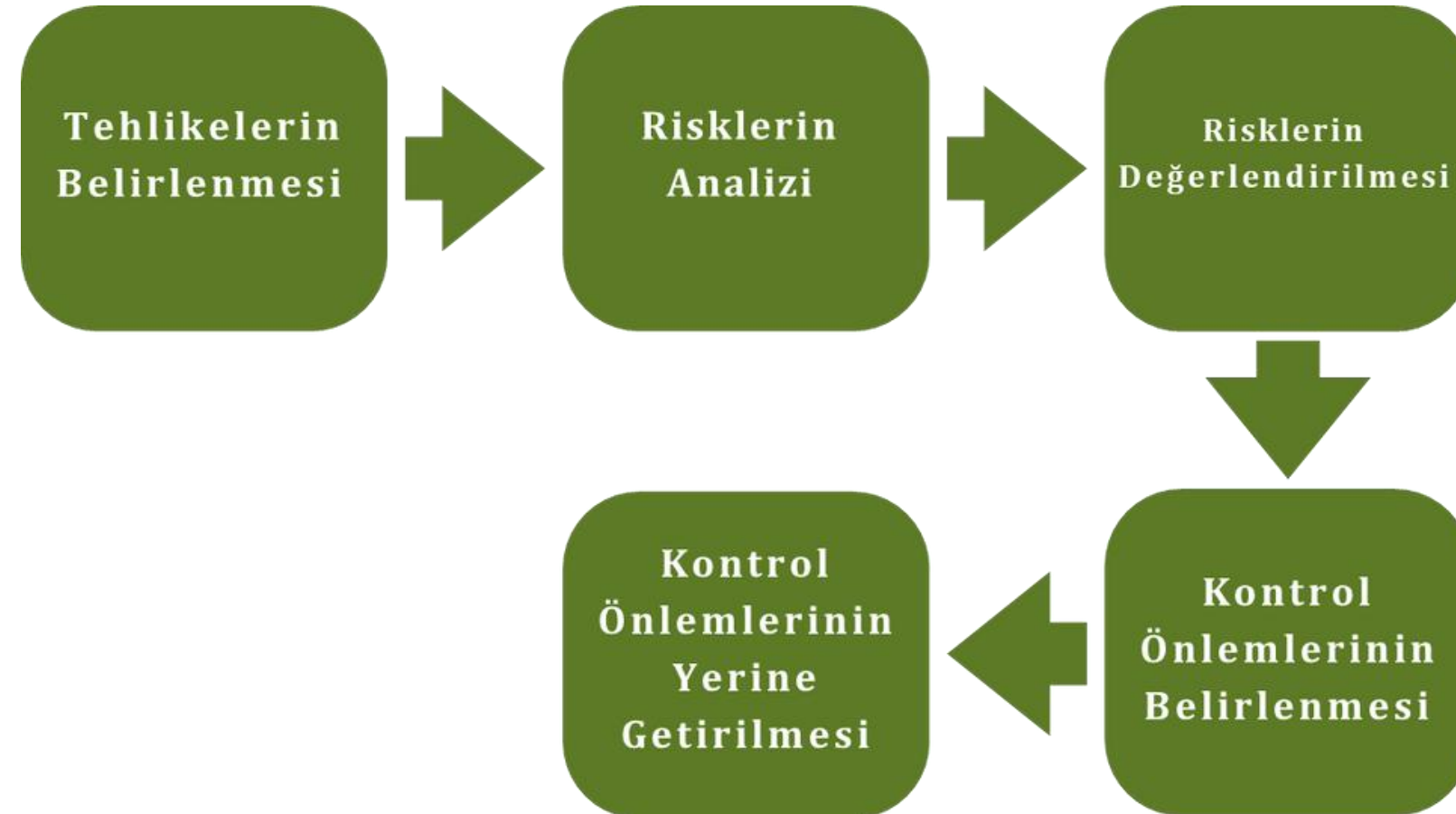
YÖNETİM SİSTEMİ

Yönetim Sistemi bölümünde CK Farabi Hotel'in Sürdürülebilirlik süreçlerini kapsayan yönetim sistemi ve aşamaları bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz (SYS) otelimizin büyüklük ve kapsamına uygun olacak şekilde geliştirilmiştir.

Yönetim sistemimizin dayanağı temel risk analizlerimizdir.

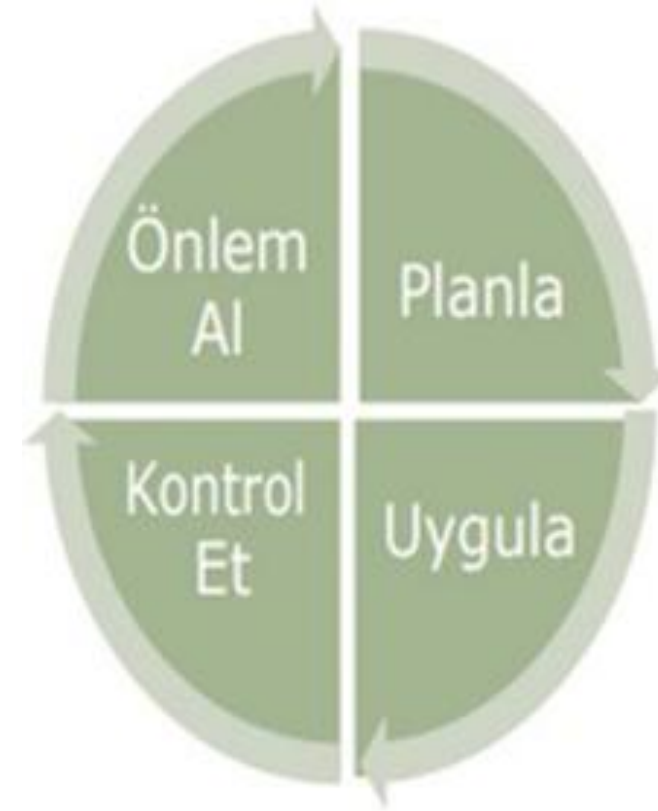
Risk analizlerimizin adımları aşağıdaki gibidir;



YÖNETİM SİSTEMİ

CK Farabi Hotel 55.10.05 Nace kodunda hizmet vermekte olup, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre az tehlikeli sınıfta yer almaktadır. ISG yönünden risk değerlendirmesi yapılmıştır. Risk değerlendirmelerinin sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılmaktadır. SYS çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, insan hakları ve kalite alanlarında belirli plan ve politikaların uygulanmasını, bu konularda hedefler belirlenmesini ve hedeflere ulaşılmasını ölçme ve değerlendirmeye dayanır.

Yönetim sistemimizin ana şeması;



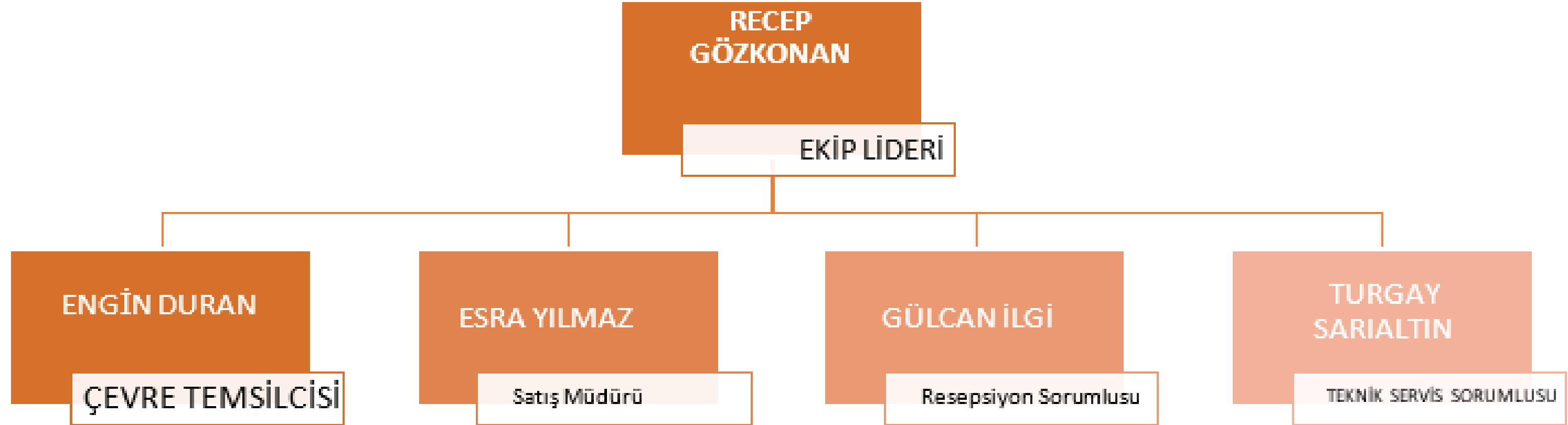
Planla: CK Farabi Hotel toplum, kültür, çevre, ülke ekonomisi ve yönetim sistemi konularını önemsemekte ve hedefler belirlemektedir. Hedeflere ulaşabilmek için yol haritamız sıkı bir planlamadan geçmektedir.

Uygula: Planlamaların sonucu olarak kurulan temel politikalar ve uygulamalar ilgili personel tarafından belirli aralıklarla izlenir, ölçülür ve kaydedilir.

Kontrol Et: Uygulamaların sistem çıktıları ve geri bildirimleri (misafir ve personel açısından) işletme kültürüne ve yansıtmak istediği imaja uygun olup olmadığı izlenir kaydedilir ve değerlendirilir.

Önlem Al: Değerlendirme sonuçlarında sorun olması ve istenen düzeyin yakalanmaması durumunda düzeltici önlemler alınır, işlemler kayıt altına alınır ve arşivlenir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ



ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

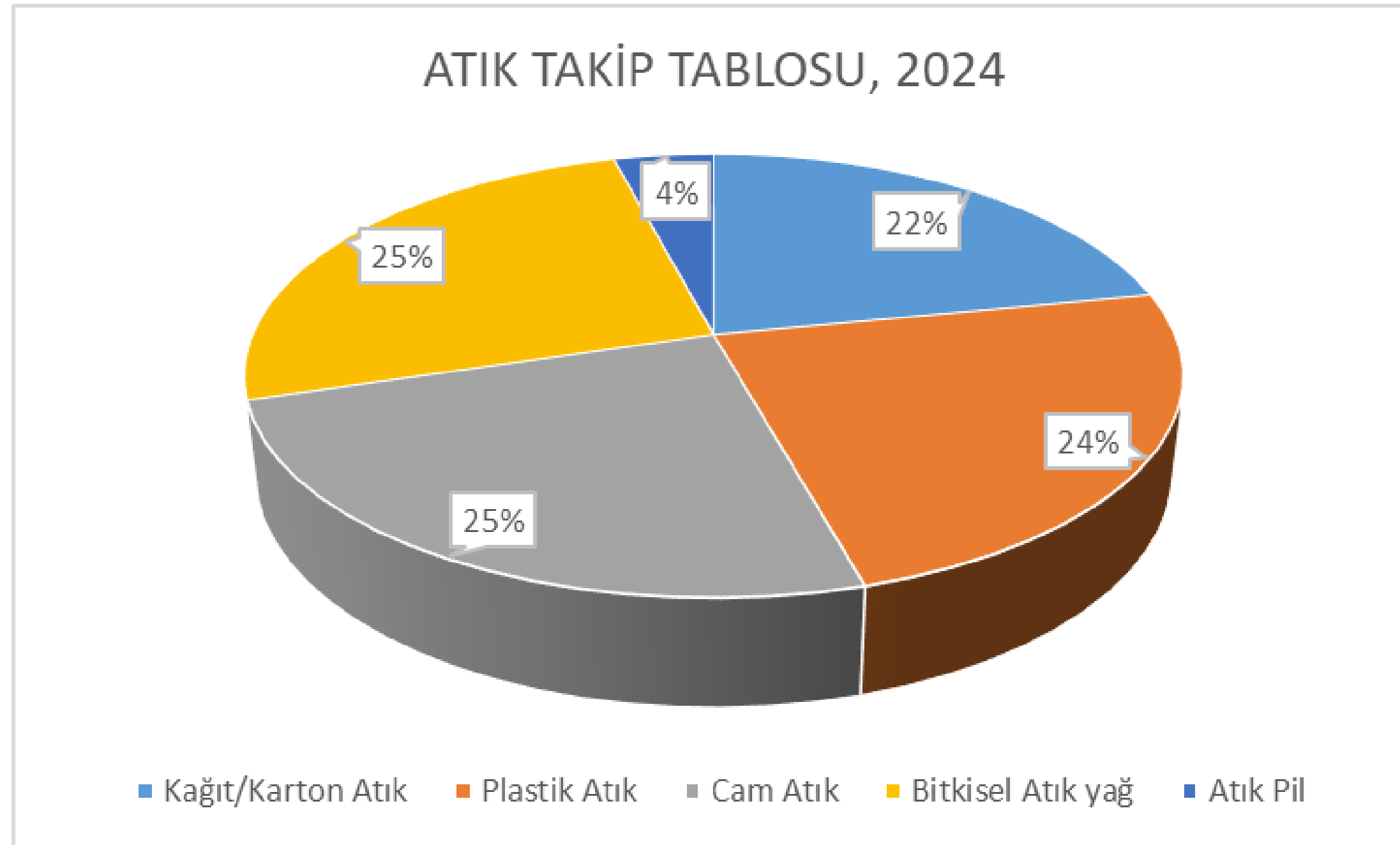
İşletmemizde çevreyi korur, faaliyetlerimiz doğrultusunda çevrenin kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar, çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitme ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.



ATIK TAKİP TABLOSU 2024



SIFIR ATIK BELGESİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI



T.C. ANKARA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/6/B3/9/8 Tarih: 18/10/2023

Adı: YAPRAK METAL DEMİR ÇELİK İNŞ. TAAH. TURZ. ORG. İŞLETME YAPI MALZ. İTH. İHR. SAN. VE TİC. LTD.
ŞTİ. CK FARABI HOTEL

Adresi: ANKARA,GÜVENEVLER Mahallesi, FARABI SOKAK, No: 34 A-, ÇANKAYA,Türkiye

Vergi No:9370101260

Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Türkmen HACİHALİLOĞLU
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
18/10/2028

 **E-İMZALIDIR**

KALİTE POLİTİKASI

- Sürdürülebilir yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve verimliliğini sürekli geliştirmeyi,
 - Sorumlu, dürüst ve ilkeli bir anlayışla profesyonel bir yönetim sunmayı,
 - Müşteri memnuniyetini ve sürdürülebilir hizmet anlayışını sağlamayı,
- Otelimizin itibarını her zaman koruyarak sektördeki yerini daha da yükseltecek adımlar atmayı,
 - Gelişen sektör dinamiklerini takip ederek müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılayacak hizmetler sunmayı,
 - Kaliteden ödün vermeden verimli çalışmayı,
- Ulusal ve uluslararası tüm yasal şartlara ve gerekliliklere uygun yönetim sağlamayı,
 - Tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla tüm çalışanlarımızın katılımıyla oluşturulan yönetim sistemlerinin devamını sağlamayı,
- Dijital çağın gerekliliklerine uygun olarak sektöre öncülük etmeyi taahhüt ederiz.



GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

- Tedarikten tüketim aşamasına kadar her türlü yiyecek ve içecek maddesinin misafirlerimiz ve çalışanlarımız için gıda güvenliği kriterlerine uygun olarak hazırlanmasını ve sunulmasını sağlamak,
- İlgili yasa ve yönetmeliklere, gıda güvenliği standartlarına uygun hareket etmek ve sürekli iyileştirme sağlamak,
- Hammadde, depolama, üretim ve sunumun tüm aşamalarında misafirlerimize ve çalışanlarımıza kaliteli ve insan sağlığına uygun ürünler ve hizmetler sunmak,
- Gıda Güvenliği Yönetim Sistemini uygularken iç ve dış iletişimi etkin bir şekilde kullanmak,
- Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak için gıda güvenliği konusunda eğitimler düzenlemek,
- Ürünlerin doğal, sağlıklı ve lezzetli bir şekilde misafirlerimizin isteklerine uygun olarak sunulmasını sağlamak,
- Gıda güvenliği bilincinin çalışanlarımıza, misafirlerimize, tur operatörlerimize, tedarikçilerimize ve topluma aşılmasına katkıda bulunmak.



SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, müşteri ve paydaş gereksinimlerinden kaynaklanan sürdürülebilir kalkınmanın her üç (ekonomik, çevresel, sosyal) boyutunun da hedeflerini göz önünde bulundururken, tedarik zinciri boyunca işletmeler arasında malzeme, bilgi ve sermaye akışlarının yönetimi ve işbirliğinin sağlanmasıdır. CK Farabi Hotel olarak faaliyet gösterdiğimiz ve temsil ettiğimiz bölgede tedarik zinciri ve satın alma operasyonlarımızın sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini önemsiyoruz.

- *Tedarik süreçlerini ilgili yasal düzenlemeler ve ulusal-uluslararası standartlar ile uyumlu şekilde gerçekleştirmek,
- *Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik konularına önem veren, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten tedarikçilere öncelik vermek,
- *Mevcut tedarikçiler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürülebilir tedarik zinciri vizyonumuzu paylaşmak ve işbirliği yapmak,
- *Tedarik süreçlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla sürekli iyileştirmek, döngüsel ekonomi bakış açısıyla tedarik süreçlerini yönetmek,
- *Yerel tedarikçilerin desteklenmesine öncelik vermek,
- *Tedarikçe seçiminde bazı israf edilmiş malzemeleri geri dönüşüm ile yeni ürün veya hammaddeye dönüştüren firmalarla çalışmak,
- *Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeye yönelik destek sağlamak,
- *Tedarikçiler ile sürekli iletişim halinde bulunarak sürdürülebilirlik bilinci ve farkındalığının gelişimine katkı sağlamak,
- *Tedarikçi seçim süreçlerimizi şeffaf ve adil bir biçimde yürütmek,
- *Küresel sürdürülebilirlik tedarik zinciri hedefleri belirlemek ve karbon nötr olma yolunda ilerlemek için bilimsel öneriler doğrultusunda çalışmalar yapmak

Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış, Çevre açısından sürdürülebilir, Adil Ticaret/Organik/FSC/MSC, ürünler işletmemiz için tercih sebebidir. Ofiste kullanılan kağıtlarımız FSC onaylıdır.



SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

CK Farabi Hotel mal ve hizmet satın alırken ve sunarken, mevcut ve yeterli kalitede yerel ve çevreye duyarlı aynı zamanda uygun fiyatlı tedarikçilerine önem vermektedir.

Tedarikçilerin sürdürülebilirlikle ilgili sertifika, bilgi ve belgelerini kontrol etmekte ve istemekteyiz. Yerel Satın Alma CK FarabiHotel mal ve hizmet satın alırken kaliteli ve makul fiyatlı olmak kaydıyla yerel tedarikçilere öncelik vermektedir. CK Farabi Hotel yerel satıcıyı desteklemek için adil ticareti savunmaktadır, piyasaya yeni girmiş güçsüz olan üreticiyle ticaret yaparak ekonomiye kazandırmayı hedeflemektedir.

Çevreye Duyarlı Satın Alma Çevre sertifikalı yerel üretici ve tedarikçilerden adil ticaret tedarikçilerinden satın alımlarının toplam satın alımları oranları ölçülmektedir.

Çevre sertifikalı yerel ve adil ticaret ve satın alma ile ilgili hedefler bulunmaktadır. Bu çerçevede satın alımlarınızda yerel ve adil ticaret tedarikçilerinin oranına sayısının artmasını hedeflemekte ve buna özen göstermekteyiz. Satın alımlarda çevreye duyarlı ürünler ve organik ürünlere öncelik vermektedir. Satın alınacak ürün grubunda çevre etiketli ürünler yoksa ilgili ürünlerin üretimi ve diğer süreçleri çevreye zarar vermeyen tedarikçi veya üreticilerden seçmekteyiz.

Satın alımları yaparken sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip tedarikçilerin seçilmesi öncelikle indirilir. Tedarikçiler de aranabilecek örnek sertifikalar. ISO14001, ISO9001 gibi belgelerdir.

CK Farabi Hotel nesli tükenmekte olan bitki ve hayvan türlerini satın almaz, sergilemez ve misafir kullanımına sunmaz.

Verimli Satın Alma Otelimiz toplu alım ve dökme ürün alımına öncelik vermektedir. Aynı zamanda paketli ürünlerin paketlerinin (cam, plastik gibi yeniden kullanılabilir ambalaj) tedarikçiye iadesi sistemi de uygulanmaktadır. Bu sayede otelimizde daha az sayıda nakliyat yapılmakta ve daha az sera CK Farabi Hotel'e gelen ürünlerde gereksiz ve fazla plastik, naylon, kâğıt, cam ahşap ambalajlarının olmaması temel önceliğimiz ve tercihimizdir. Misafir taleplerine göre şekillendirilen buklet ürünlerinin kullandırılmasında isteyen misafirlere tek kullanımlık ürünlerin sunumu isteyen misafirlere sürekli ürünlerin sunulması sistemi mevcuttur.

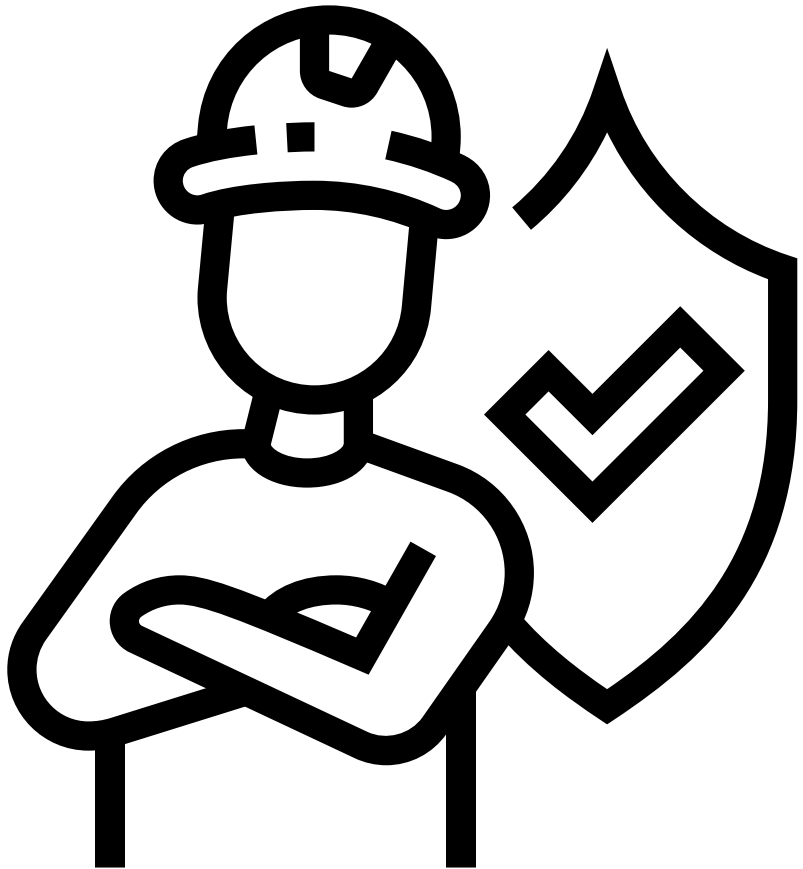


İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacı ile;

İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız.

İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğı olduğı ilkesini Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine her düzeyde katılım için hedefler koyarız.





ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar en kıymetli emanetlerimizdir. Onları bir birey olarak Kabul etmek, yasal ve vicdani haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için düzenlenen projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle derhal çocuğu rahatsız edici ortam ve durumdan uzaklaştırır güvenceye alırız, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.



DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI, 2024

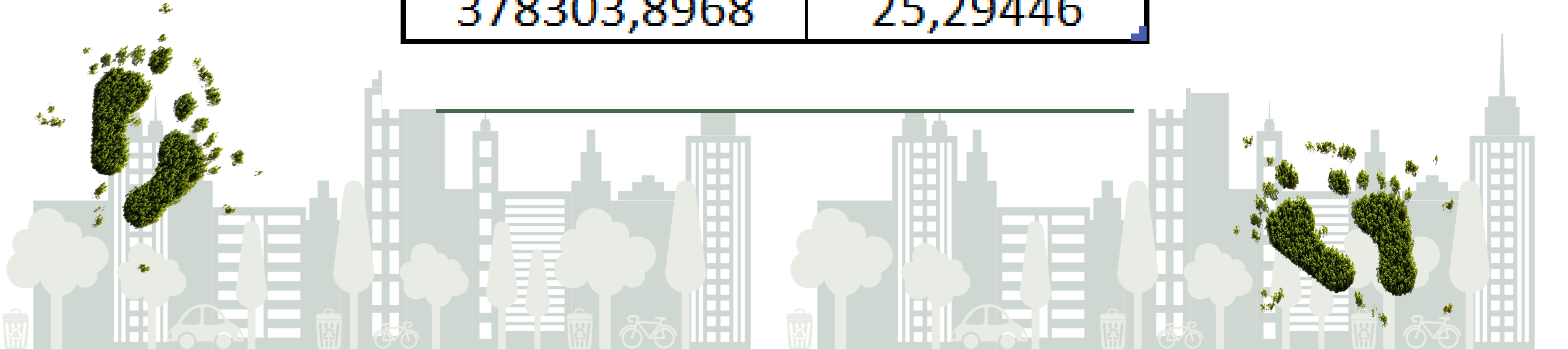
2024	
Elektrik Tüketimi Yıllık (kwh)	Elektrik Kullanımı Kişi Başı (kwh)
318464,78	21,3191

2024	
Yıllık Su Tüketimi (m3)	Yıllık Su Tüketimi Kişi Başı (m3)
3948,671	0,26

2024	
Yıllık Doğalgaz Tüketimi (kwh)	Yıllık Doğalgaz Tüketimi Kişi Başı (kwh)
632491,21	42,341

TOPLAM KARBON AYAK İZİ, 2024

2024	
TOPLAM kg CO2	KİŞİ BAŞI CO2
378303,8968	25,29446



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
 - Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
 - Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
 - Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
 - Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



KİMYASAL YÖNETİMİ

Kimyasal kullanımımız yönetmek adına personellerimize eğitimler düzenleyip bilinçlenmelerini sağlıyoruz.

Kimyasallarımızı kimyasalların cinsine ve depolama talimatlarına göre ayrı ayrı taşıma havuzlarında depolamayı sağlıyoruz. Tesisimizde kullandığımız kimyasalların MSDS (malzeme kullanım bilgileri) bulunmaktadır.

Herhangi bir olası kimyasal döküntü olması durumunda yapılması gerekenler personelleri bilinçlendirmek adına tatbikatlar düzenliyoruz.

İstilacı türlerle baş edebilme yöntemlerinde kimyasal tüketim oranının azaltmak adına yapışkanlı tutuculara da tesisimizin mutfak ve restoran bölgelerinde yer veriyoruz.



BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



Bilgi ve veri güvenliğinin korunmasında risklerin belirlenmesinde gerekli fizibilite etütlerinin ve testlerinin belirli periyotlar dâhilinde yapılacağını belirler; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine (BGYS) uyacağımızı ve sistemin verimli şekilde çalışması için gerekli kaynakların tahsis edileceğini, sistemin tüm çalışanlar tarafından anlaşılmasını sağlar; Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereksinimlerini nasıl karşıladığını tanımlar; Kişisel verilerin ulusal ve uluslararası yasalara uygun şekilde muhafaza edilmesini ve sonrasında anonim hale getirilmesini sağlar; BGYS kapsamı çerçevesinde görev, rol ve sorumluluklar ile gerekli kaynakları belirler; Bilgi güvenliğini yönetmek için mevcut ve potansiyel riskleri tanımlar, değerlendirir ve uygun risk işleme seçeneklerini devreye alır; Bilgi varlıklarına yetkisiz olarak erişilmesini; bilgi varlıklarının yetkisiz olarak değiştirilmesini veya tahribatını önlemek suretiyle, bilgi varlıklarını korumasını sağlar; Tüm paydaşların bilgi güvenliği ile ilgili belirlenen hususlara uyması için gerekli önlemleri alır.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

CK Farabi Hotel çevrenin, çalışanların ve içinde bulunduğu toplumun gelişimine katkıda bulunmayı sorumlulukları içinde görür.

CK Farabi Hotel yöresel toplum ile pozitif ilişkiler kurarak, personelleri arasında yaş, cinsiyet, ırk ayrımcılığı yapmamayı, yöre insanını sosyal ve ekonomik olarak geliştirmeyi, yöre ekonomisini desteklemek adına yerel tedarikçilerle çalışmayı taahhüt eder. Bu amaçla; Otelimiz, yerel, ulusal turizm ve sürdürülebilir çevre ile ilgili sivil toplum kuruluşu üyeliklerini ve ilişkilerini artırarak sürdürmekte kararlıdır. Bölgede kültürel zenginliği ve yerel üreticileri destekler, yerel ekonomiye katkı sağlar. Yerel ürünleri tercih eder ve otelin, bulunduğu bölgelerde yaşayan insanlara iş imkânı sağlar. Mevcut personel ile uzun süreli çalışmayı hedefler. Bilgi, görgü ve becerilerinin artırılması ile ilgili eğitim programları uygular. Otelimiz, turizmin gelişmesi sonucu ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için yerel yönetim ve kamu kuruluşları ile sıkı bir işbirliği içindedir ve yerel halkı ve öğrencileri imkânları dâhilinde destekler. Otelimizde kullanılan çoğu ürün yöremizden temin edilmekte ve karbondioksit emisyonu azaltılmaktadır. Otel, misafirlerden ulaşımda toplu taşımayı veya bisikletleri kullanarak çevreye olan zararı en aza indirmede yardım istemektedir.

Otelimiz, sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ

CK Farabi Hotel çalışanları işe başladıkları anda Oryantasyon Eğitimi programına alınarak, uymaları gereken kurallar ve çalışandan beklentilerimiz açıklanmaktadır.

Daha sonra her yıl ihtiyaca göre oluşturulan plan dahilinde bir dizi eğitim sürecinden geçerek mükemmel hizmeti verecek donanıma gelirler. İşbaşı yaptıracağımız personellerimize Hijyen ve

Sanitasyon Eğitimi, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Çevre Bilinci ve Atık Yönetimi Eğitimi vermekteyiz. Sürdürülebilir bir yaşam için personellerimize bu bilinci entegre etmekteyiz.

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkânı sağlamaktayız. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programıyla destekliyoruz.

- Personele yol parası yardımı ve yemek imkânı sunulmaktadır
- Doğum günü olan personeller için doğum günü etkinliği düzenlenmektedir.
- Dünya Kadınlar Günü, anneler günü gibi anlamlı günlerde kadın çalışanlarımız tebrik edilerek günün anısına çiçek verilmektedir.
- Düğün ve bebek doğumu için personellere sosyal destek sağlanmaktadır.
- Yakını vefat eden personel için taziye ziyareti gerçekleştirilmektedir.
- Her yıl sonu personel gecesi yapılmaktadır.
- Ramazan ayında yönetim ve personelin buluştuğu iftar yemekleri organize edilmektedir.



İNSAN HAKLARI VE TOPLULUK İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

CK FARABİ HOTEL fırsat eşitliği sunan bir işveren olarak insan haklarını desteklemekte, sömürü ve işçi hakları ihlallerini ortadan kaldırmakta ve iş ve tedarik zinciri genelinde insana yakışır çalışma koşullarını desteklemektedir.

CK FARABİ HOTEL de operasyonlarımızı dürüstlük, doğruluk ve çalışanlarımızın çıkarlarına saygı duyarak yürütmekteyiz. İş Kurallarmız, tüm çalışanlarımız için olmazsa olmaz hususları tanımlamaktadır. Bu kurallar çalışanlarımızdan ne beklendiğini netleştirerek değerlerimizi bir sisteme bağlamaktadır. Kurallarmızla yaşayarak, yaptığımız her şeyde her gün değerlerimizi ve amacımızı hayata geçireceğiz. Benzer şekilde ilişki içinde olduğumuz kişilerin meşru çıkarlarına da saygı göstereceğiz. Paydaşların yaptığımız işe güvenmesini sağlamak için tüm operasyonlarımızda şeffaflık sağlamayı taahhüt ediyoruz.

CK FARABİ HOTEL kendi faaliyetlerini, faaliyet gösterdiği ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine ve uluslararası kabul görmüş iyi kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yürütmektedir. Otelin Davranış Kurallarının etkililiği, tüm departmanlar da sistematik olarak tanımlanan raporlama hatları ile birlikte açık sorumluluklarla güvence altına alınır.



Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları yaratarak çalışanlarımızın sağlığının bozulmasının önlenmesi, takım çalışmasının teşvik edilmesi ve her seviyede çalışanımıza liderlik ederek onları yönetime dâhil etmeyi,

- Çalışanlarımızın özel hayatına, sevdiklerine ve değerlerine öncelik vermeyi, çalışanlarımızı tanımayı, yeteneklerini gözlemlemeyi, geliştirmeyi ve fikirlerine değer vermeyi kalite, içtenlik ve istikrarla karşılık vermeyi,
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmayı ve Sürdürülebilir İnsan Değerleri Politikaları ile stratejik partner olmayı hedefliyoruz.

MİSAFİR MEMNUNİYETİ VE ŞİKAYET YÖNETİMİ

Otelimizde yürütülen her hizmet “Misafir Memnuniyeti” prensibine dayalıdır. Misafirlere güler yüzlü davranmak, onların istek ve şikayetlerini dinleyip çözüm odaklı olmak, yetkileri dahilinde personelimizin amaçlarındandır.

CK FARABİ HOTEL olarak;

- Misafirlerimizi şikayet ve isteklerini iletebilecekleri her iletişim yolunun her zaman açık ve iletişime hazır olacağını,
- Misafir odaklı şikayet ve istek yönetim sistemimizin üst yönetimden başlayarak her çalışanın aynı hassasiyet içerisinde olmalarını amaçlayan, farkındalık ve bilinci artıracak eğitimler yapmayı,
- Taahhüt edilen hizmet dışında hizmet alarak şikayetçi olan misafirlerimizin maddi veya manevi zararının karşılanacağını,
- İstek ve şikayetleri koşullar çerçevesinde ve misafir memnuniyetlerinin ihtiyaç duyduğu süre içinde inceleyerek sonuçlandırıp misafirlerimize bilgi vereceğimizi,



- Misafirlerimizin bizimle paylaşmış oldukları bu deneyimlerini iyileştirmeyi ve devamlı geliştirmeyi hedefleyip, bu hedefe ulaşmak için her türlü kaynağı sağlayacağımızı ,
 - İstek ve şikayet sürecinde gizlilik ilkesinden sapmayacağımızı,
- taahhüt ederiz.

MİSAFİR ŞİKÂyetLERİ YÖNETİMİ Sürekli iyileştirme adına misafirlerimiz şikâyet ve isteklerini bize iletebilirler. Bildirilen şikâyet ve istekler Misafir İlişkileri departmanı tarafından değerlendirilmektedir.

KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, SUNULMASI

Ankara ili sınırları içerisinde 26 adet Orman Parkı ve 1 adet Millet Ormanı mevcuttur. Orman Parklarının 3 adeti Konaklamalı, 23 adeti Konaklamasız olarak hizmet vermektedir. Şehir içerisinde kalan alanların en önemli ortak özellikleri ağaçlandırma sahalarında kurulmuş olmasıdır.

Bu nedenle bitki örtüsü sedir, karaçam diğer yapraklı olarak değişmekte olup belediyelere kiralanın alanlar peyzaj amaçlı ağaçlandırılmıştır. Orman Parkları içerisinde sadece 2 adedi doğal kalıntı Karaçam orman üzerinde planlanmıştır (Kılıçlar Konaklamasız Orman Parkı ve Beynam Konaklamasız Orman Parkı)

1959 yılında tesis edilen Soğuksu Milli Parkı Ankara İli, Kızılcahamam İlçesi mülki hudutları içerisinde 1187 hektarlık bir alanı kaplamaktadır. Soğuksu Milli Parkı Ankara – İstanbul asfaltında 2 km. Ankara İline 78 km. uzaklıkta bulunmaktadır. Soğuksu Milli Parkı, flora yönünden oldukça zengindir. Soğuksu Milli Parkında bulunan flora bazında başlıca doğal kaynak değerleri şunlardır; hakim ağaç türünü Karaçam, Sarıçam, Gökmar ve Gürgen oluşturur. Ayrıca Ardiç, Meşe, Titrek kavak, Söğüt, Gürgen, Akçaağaç, Kızılcık, Yalancı Akasya, Alıç, Karaçalı, Ahlat ve Yabani fındık ağaçları da mevcuttur. Genel olarak sahanın hemen her bölümünde çeşitli çayır otları ve çiçekler mevcut olup, ayrıca yabani çilek, yabani gül, dağ lalesi ve adi böğürtlen gibi bitkilerde vardır.

Soğuksu Milli Parkı faunası kuşlar, memeliler ve sürüngenler olarak sınıflandırılır. Alanda hem koru hem de baltalık orman karakterlerinde ormanların oluşu ve diri örtünün bulunması nedeniyle fauna, önemli sayılabilecek yaban hayatı çeşitliliğine sahiptir.



Soğuksu Milli Parkı - Kızılcahamam/Ankara

KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, SUNULMASI

Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı ilan çalışmalarına 2014 yılında arazi etüdü ile başlanmış, Polatlı ve Haymana ilçeleri sınırları içerisinde bulunan 13.850 ha'lık alanın "Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı" olması 29.12.2014 tarih ve 2014/7152 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kararlaştırılmış ve bu karar 08.02.2015 tarih ve 29261 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tarihi Milli Park'ın sınırları tespit edilirken yerleşim alanları, özel mülkiyetler göz önünde bulundurularak, muharebenin yoğun olarak geçtiği alanlar sınır içine alındığı için Tarihi Milli Park 14 ayrı bölüm olarak ilan edilmiştir

2014 yılından itibaren başlanan Milli Park arazi etüd çalışmaları ile olası kayıp şehitlikler tespit edilmiş ve Jeoradar sistem ile 233.148 m2 alan taranarak bilimsel veriler eşliğinde yaklaşık 2.600 kayıp şehidimizin izlerine ulaşılmıştır.



Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı

Bu şehitlerimizin olduğu alanlarımızın bir kısmında şehitlerimizin aziz hatıralarına uygun anıtsal şehitlikler yapılmıştır. Sakarya 12.Grup Şehitliği, Mangal Dağı Şehitliği, Eskipolatlı Şehitliği, Kışla hastanesi Şehitliği, İkiztepeler Şehitliği, Evliyafakı Şehitliği milli park çalışmaları ile tespit edilip ihya edilen Anıtsal şehitliklerimizdir.

Ayrıca yine yapılan arazi çalışmaları ile 108 km siper ve mevzi hattı tespit edilip sayısal hale getirilmiştir.

GENEL ZİYARETÇİ KURALLARI

MÜZELERDE;

Girişlerde, eğer gerekiyorsa mutlaka kimlik ibraz etmek.

Tarihi eserlere zarar gelmemesi için flaş kullanmadan fotoğraf çekmek

Grup halinde yapılan gezilerde, yetkililere gezi onayını onlar istemeden ve beklemeden göstermek.

Grup halindeki ziyaretlerde, gruptan ayrılmamak.

Görevlilerin uyarılarına ve müze içerisinde asılı olan ziyaret kurallarına uymak.

Eserlere zarar vermemek ve hiçbir şekilde dokunmamak.

Gezi sırasında başkalarını rahatsız edici davranışlardan kaçınmak. Yüksek sesle konuşmamak, yiyecek-içecek ile müzeye girmemek.

Eserler hakkında bilgisine başvurduğumuz görevliye teşekkür etmek.

PARKLARDA;

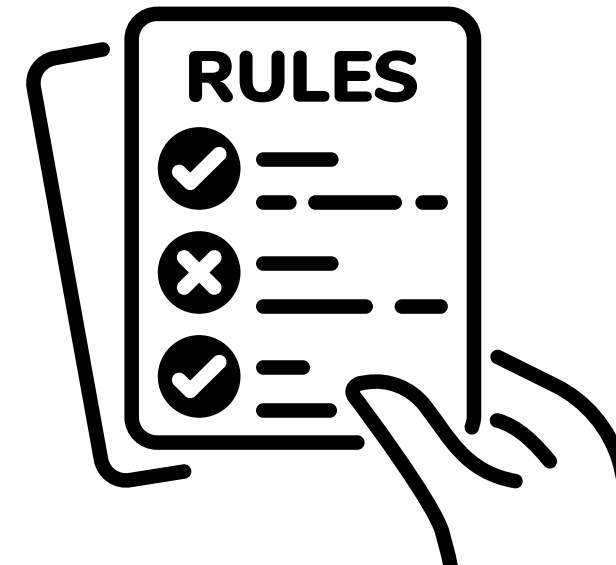
Parklarda bulunan süs havuzlarına girmek kesinlikle yasaktır.

- Çocukların emniyetinden ve bahçeye verebileceği hasarlardan ebeveynleri ve yanlarındaki yetişkinler sorumludur. Çocuklar gözetim altında tutulmalıdır.

- Faaliyetler sırasında çevredeki bitkilere, çiçeklere ve ağaçlara zarar verilmemelidir.

- Ekili alanlar olması nedeniyle toprak olan yerlere basılmamalıdır; yollardan yürünmelidir.

- Sınırlanmış ve çevrilmiş alanlara ve işliklere ancak izin alarak girebilir.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATI KORUMA

CK FARABI HOTEL olarak;

Gelecek kuşakların canlı türlerini tanıma hakkı bulunmaktadır. Ekosistem tahribatı, iklim değişikliği ve afet riski arasındaki sağlıklı çevre, sağlıklı hayvan, sağlıklı insan yaklaşımıyla biyolojik çeşitliliğin yaşamsal ve sosyoekonomik değer ve önemini anlıyor, biyolojik çeşitliliğin korunmasını sağlamak için çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.

Ekosistem hizmetlerini desteklemek için habitat oluşturmaya, toprak oluşumuna, besin maddesi döngüsüne ve su döngüsüne katkı sağlamak adına sorumluluklar alıyor, kültürel anlamda destek sunmak için de rekreasyon ve estetik değerlere, eğitsel ve ilham verici değerlere, ahlaki ve ruhani değerlere, bilim ve eğitime katkı sağlamayı hedefleyerek planlamalar yapıyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATINI KORUMA

Tol Gölü Sulak Alan sınırları ve yakın çevresinde 26 familyaya ait, 83 cins ve 91 bitki türü bulunmaktadır. Bunlardan *Centaurea tchihatcheffii* (Yanardöner Çiçeği) *Astragalus karamasicus* (Korumaz Geveni) ve *Crocus ancyrensis* (Ankara Çiğdemi) endemiktir.

Astragalus karamasicus (Korumaz geveni) : Endemik olan tür, Tol Gölü'nün yerleşim alanı ile göl arasındaki bozkır alanı arasında bulunur. Koruma Statüsü: LC (en az endişe verici).

Crocus ancyrensis (Ankara Çiğdemi): Süsengiller (Iridaceae) familyasından Türkiye'de endemik olan sarıçiçekli bir çiğdem türü. Epitet adı Ankara anlamına gelen Ancyradan türetilmiştir. ŞubatNisan ayları arasında çiçeklenen, 1000– 1600 m rakımlarda görülen çok yıllık otsu bitkilerdir. Yaşam alanları kayalık, çalılık ve çamlık sahalardır.

Yumruları liflerle kaplı; yapraklar 0.5–1 mm çapında; çiçek örtüsü saf sarı, tüp bazen morumsu ya da sarı renkli ve çiçek boğazı tüysüzdür. Endemik olan tür, bölgedeki bozkır alanları ve sulak alan yakınlarında bulunur. Koruma Statüsü: LC (en az endişe verici).

Asteraceae familyasında yer alan türlerden *Centaurea tchihatcheffii*, tek yıllık, 25-30 cm uzunluğunda, Nisan sonlarında ve Mayıs-Haziran aylarında çiçek açan, çok güzel ve çarpıcı mor, kırmızı, pembe renkte çiçeklere sahip olmasından dolayı halk arasında 'yanardöner', 'gelin düğmesi', 'peygamber çiçeği', 'türbe çiçeği', 'kırmızı peygamber çiçeği' ve 'Gölbaşı Sevgi Çiçeği' adları ile de anılan, otsu bir bitkidir.



Astragalus karamasicus (Korumaz geveni)



Crocus ancyrensis (Ankara Çiğdemi)



Yanardöner Çiçeği (*Centaurea tchihatcheffii*)

BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATINI KORUMA



Kara Akbaba

Bu kuş türlerinin en önemlisi dünya çapında koruma altına alınan Kara Akbaba (*Aegypius monachus*)dır. İspanyadan sonra en çok kuş çiftinin bulunduğu ülkemizde Soğuksu Milli Parkı; bu kuşların Eskişehir-Türkmenbaba alanından sonra en fazla gözleendiği alan konumundadır. Kara Akbabalar, 3 metreyi bulan kanat açıklığı ve 1 metreyi bulan boyuyla Avrupa'nın en büyük yırtıcı kuşudur. Türkiye'de de üreyen Kara Akbabalar, soyu dünya çapında tehdit altında olan 10 kuş türünden biridir.

Yaban Koyunu(*Ovis gmelini*): Tehlike
Durumu: HASSAS(VU)



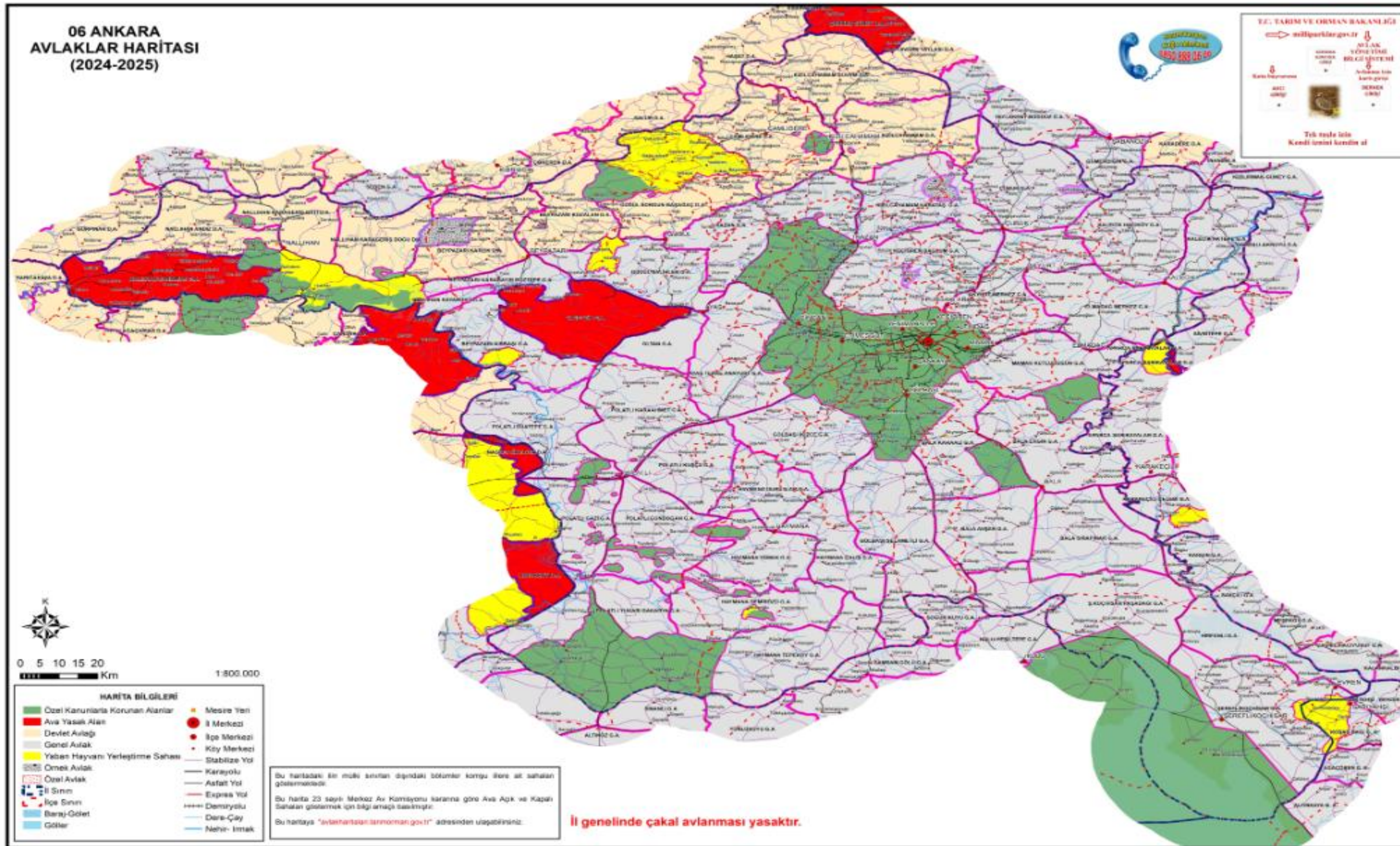
Türün doğal popülasyonları Konya'da bulunmasına rağmen tür Ankara'ya koruma ve üretme amaçlı taşınmıştır. Nallıhan Emrem Sultan Yaban Hayatı Geliştirme Sahasında üretilen ve doğaya salınan bireylerin uyum sağladığı ve alanda varlığını sürdürebildiği tespit edilmiştir. Bozkırla ormanın yan yana olduğu, kurak ve yumuşak hatlı tepelerde yaşarlar . Yaşadıkları araziye uyumlarını, taba rengi tüyleri sayesinde sağlarlar .

Sarı Kertenkele (*Eumeces schneiderii*)



Ankara'nın güneyinde Haymana'dan başlayarak Ayaş'a kadar olan koridorda yaşadığı tespit edilen Sarı Kertenkele - *Eumeces schneiderii* y en i k a y ı t özelliğindedir. Günümüze kadar yapılan araştırmalarda varlığına Ankara'da rastlanmayan sarı kertenkelenin yerel halkla yapılan mülakatlar sonucunda bölgede "yeşilistan" adıyla anıldığı belirlenmiştir. Türün yayılımı ile ilgili çalışmalar ilin güney doğu ucu olan Şereflikoçhisar'dan başlayarak Evren, Bala'nın güneyi, Haymana, Polatlı ve Ayaş'a kadar olan alanda takip edilmelidir

06 ANKARA
AVLAKLAR HARİTASI
(2024-2025)



HEDEF TAKİP TABLOSU

Hedef	Konu (İnsan, Toplum, Çevre, Kültür, Ekonomi, Yatırım, su tasarrufu, atık azaltma, enerji tasarrufu, adil ticaret vb. olabilir.)	Aksiyon	Sorumlu	Termin	Gerçekleşme durumu
Yerel satın alma oranının %3 artırılması	Ekonomi	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satın alma oranını bir önceki yıla göre %15 artırılması	Satınalma Müdürü	31.12.2025	
Çevreye duyarlı ürünler satın almak, ilgili satınalmalarda sürdürülebilirlik belgesini tedarikçilerden temin etmek	Çevre	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişimini sağlanması	Satınalma Müdürü/Housekeeping yöneticisi	31.12.2025	
Tek kullanımlık ürün kullanımını 2024 yılına göre %10 oranında azaltmak	Çevre	Buket malzemelerin (temizlik malzemeleri, pipet, terlik vb) asgari ölçüde kullanılması için misafiri bilinçlendirme çalışmaları	Satınalma Müdürü/Housekeeping yöneticisi/Yemek Hizmetleri Sorumlusu	31.12.2025	
Misafir kişi sayısı oranına göre elektrik tüketimini %1 azaltmak	Çevre	Anzalan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması	Housekeeping yöneticisi	31.12.2025	
Misafir kişi sayısı oranına göre su tüketimini %1 azaltmak	Çevre	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin sağlanması	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin sağlanması	31.12.2025	
Misafir Memnuniyet Oranını Booking.Com, Expedia, Odamax için Puanın 8.9/10 olmasını sağlamak	İnsan	Müşteri değerlendirme anketlerine sürdürülebilirlik sorularının eklenmesi	İnsan kaynakları/egitim müdürü	31.12.2025	
Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak , yıllık minimum 4 saat eğitim vermek	İnsan	Bir sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek	İnsan kaynakları/egitim müdürü	31.12.2025	
Çalışan memnuniyet oranını %6 oranında arttırmak	İnsan	Personel yan haklarını arttırmak	İnsan kaynakları/egitim müdürü	31.12.2025	
Sosyal yardım oranını arttırmak	İnsan	Kuruluşlara, personellere ve halka daha fazla oranda yardım sağlamak	Teknik Müd./Satınalma Müd.	31.12.2025	
Sera Gazı tüketiminin %3 azaltılması	Çevre	Mutfak aktivitelerinin belirli saatlerle sınırlandırılması. Enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması. Misafirlerin bilgilendirilmesi	Teknik Müd./Satınalma Müd.	31.12.2025	
Hazırlayan		Kontrol Eden		Onaylayan	